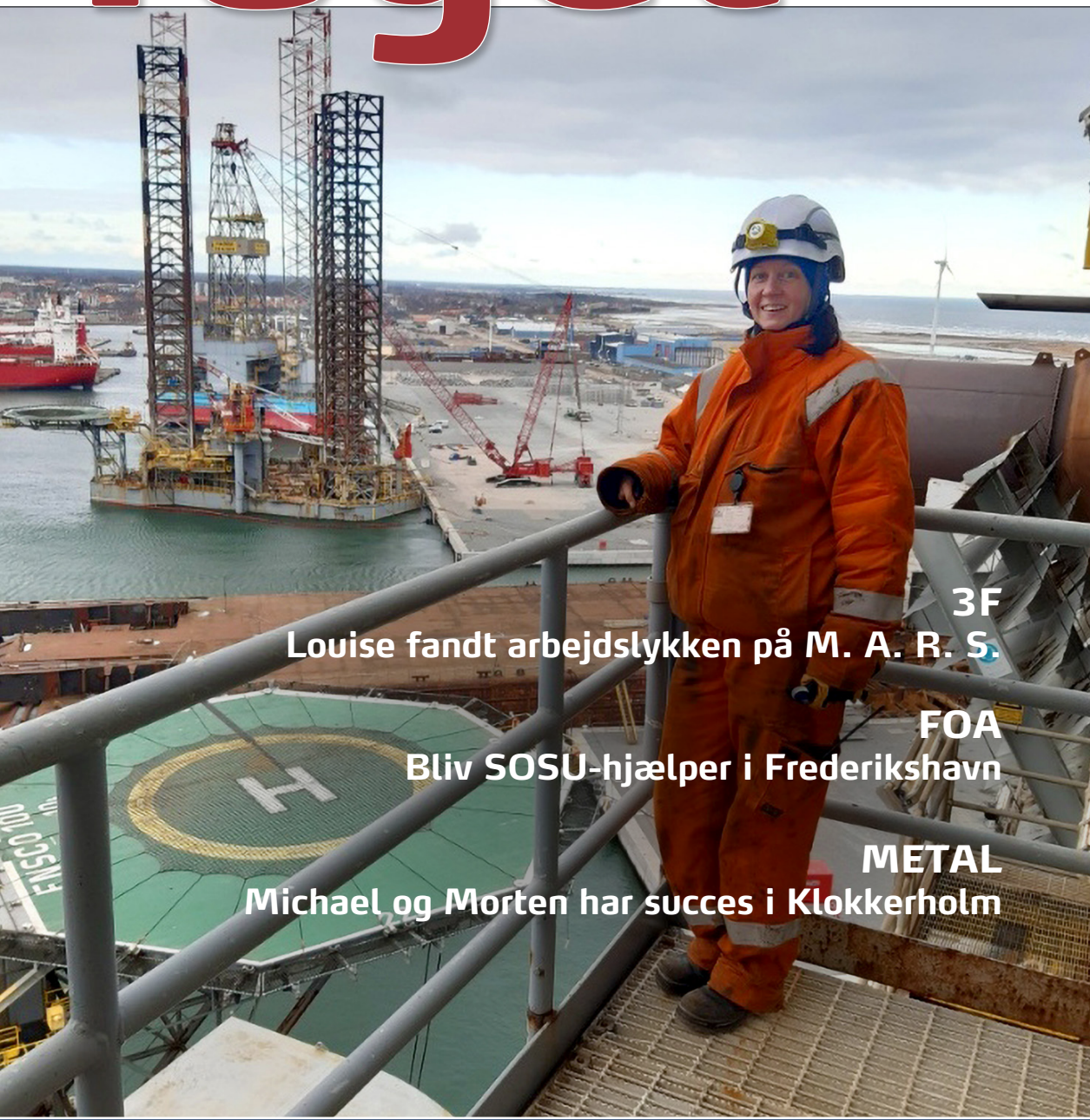
FÆLLES FAGBLAD

faget

FOA 3F FH

FEBRUAR 2021 – Nr. 1



3F

Louise fandt arbejdslykken på M. A. R. S.

FOA

Bliv SOSU-hjælper i Frederikshavn

METAL

Michael og Morten har succes i Klokkerholm

Digitalt goddag • FH afløser FTH og LO • Udsatte generalforsamlinger

7
Kom med Louise en tur til amerikanske M.A.R.S ved kajkanten i Frederikshavn

14
Gitte og Dorthe kæmper for SOSU uddannelserne

22
Fremgang under corona-pandemien hos Reservedelsfabrikken

30
Læs om FH

FAGBEVÆGELSENS HOVEDORGANISATION

INDHOLD

FEBRUAR 2021

Næstehjælperne i Frederikshavn
10

3 Leder

3F
5 Finn Jenne er første formand for FH Frederikshavn
7 Drengepigen føler sig hjemme på M.A.R.S
10 3F støtter Næstehjælperne i Frederikshavn
11 Sådan træffer du os
11 Generalforsamling udsat

FOA
12 Information om adgang i afdelingen
13 Lokale FOA-rabatter
13 Aktiviteter i FOA Frederikshavn
13 Den gode historie
14 En social- og sundhedshjælperuddannelse er guld værd
19 Din overenskomst bygger på den danske model

METAL
20 Nyt fra formanden
21 Kontingent år 2021
21 Nye tillidsvalgte
21 Advokathjælp
22 Reservedelsfabrikken gik udenom corona-krisen
25 Er du lærling?
25 Lønstatistik
26 Betalingssatser i Industriens Overenskomst
27 Generalforsamling

SOCIALDEMOKRATERNE
28 Vores mand i Folketinget
29 Generalforsamling udsat

FH
30 Farvel til LO og FTF – goddag til FH

FÆLLES FAGBLAD
faget
LEDER

Digitalt goddag

Kære læser

Velkommen til det første digitale nummer af Faget. Vi håber, at du får glæde af vores nye verden – hvad enten du læser bladet på din tablet, telefon eller computer.

I dette nummer kan du blandt andet komme med en tur på M.A.R.S – som ikke er planeten Mars, men der imod det store amerikanske genbrugs-værft, der ligger på Sandholmen i Frederikshavn. Her arbejder Louise, der oprindeligt er uddannet blomsterbinder, men i dag er teamleder på cleaner-holdet på værftet og er nyvalgt tillidsrepræsentant. Læs om hende på 3Fs sider.

Du kan også møde Michael, der arbejder på Reservedelsfabrikken i Klokkerholm. Reservedelsfabrikken er underleverandør til blandt andet sundhedssektoren, og fabrikken har haft masser at lave under corona-pandamien. Det er faktisk gået så godt for den familie-ejede virksomhed, at der er blevet ansat syv nye medarbejdere og to lærlinge i løbet af det seneste år. Læs mere på Metals sider.

Endelig kan du møde Gitte fra FOA i Frederikshavn og Dorthe fra Frederikshavn Kommune, der gør en ihærdig indsats for at få flere unge – så vel som voksne – til at uddanne sig inden for social- og sundhedsfaget. Faktisk ligger Frederikshavn i top med at skaffe elever til uddannelserne, men der mangler stadig flere hjælpere. Måske er uddannelserne noget for dig? Læs mere på FOAs sider.

Du kan også læse om, hvad der blev af LO og FTF. De to organisationer er nu smeltet sammen til en stor organisation Fagbevægelsens Hovedorganisation, der organiserer mere end 1,3 millioner lønmodtagere. Læs også om Finn Jenne, der er formand for det lokale udvalg af FH i Frederikshavn. Find det på 3Fs og bladets sidste to sider.

Få også nyheder og vigtige oplysninger om blandt andet generalforsamlinger og kontakt-muligheder i din afdeling på de enkelte forbunds sider.

God læsning og god fornøjelse

3F Hjemmeside: www.3f.dk/frederikshavn
Facebook: www.facebook/3ffrederikshavn

Formand: Finn Jenne
Skippergade 24, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og A-kasse: 70 300 846

E-mail: frederikshavn@3f.dk

COVID-19: Skal du i kontakt med afdelingen, skal det ske via telefon **70 30 08 46** eller mail **frederikshavn@3f.dk,** indtil andet meldes ud via **mIt3f** (direkte til alle medlemmer).

Når du ringer til 3F Frederikshavn

... er det Hanne Grimm Pedersen eller Lars Vilsen, du kommer i kontakt med.

Hanne

Lars

Husk at være opmærksom på:

- At **kontakte afdelingen**, hvis du bliver bevilliget **fleksjob** eller tilkendt **førtidspension**.
- At hvis du har en **bruttoindtægt**, der er mindre end **kr. 12.422,00,** kan du have mulighed for **nedsættelse** af dit faglige kontingent.
- At hvis du får **nyt mobilnummer** eller **ny mailadresse,** skal du huske at ændre det på **»mit3F«** under min profil.

Dækket af overenskomst?

Er du ansat et sted uden overenskomst

Er din arbejdsplads ikke omfattet af overenskomst, så kontakt afdelingen for at høre, hvad vi kan gøre sammen. Vi er hele tiden i dialog med mange virksomheder om overenskomst.

Telefon- og åbningstider i 3F Frederikshavn

Mandag: 09.00 – 16.00
Tirsdag: 09.00 – 16.00
Onsdag: 09.00 – 16.00
Torsdag: 09.00 – 16.30
Fredag: 09.00 – 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

Læsø-kontoret er lukket om fredagen

HUSK

... at du kan aftale tid til et møde uden for normal åbningstid!

Åbningstider på vores kontor i Skagen:

Mandag: 09.00 – 16.00.
Tirsdag: Lukket
Onsdag: 09.00 – 12.00
Torsdag: 09.00 – 16.30
Fredag: 09.00 – 12.00

3F bruger Advodan i Aalborg til advokathjælp. Hør nærmere i afdelingen.

Finn Jenne er første formand for FH Frederikshavn

Ny faglig organisation er dannet for mere end 11.000 mennesker på tværs af Frederikshavn, Skagen og Sæby

FAGBEVÆGELSENS HOVEDORGANISATION

Som en del af det nye FH Nordjylland, blev der i februar dannet et kommunalt udvalg i Frederikshavn Kommune.
Her blev Finn Jenne, formand for 3F Frederikshavn, valgt som frontfigur. Finn skal stå i spidsen for det nye faglige fællesskab lokalt i Frederikshavn Kommune:
– Jeg glæder mig til at tage fat på de nye opgaver på vegne af mere end 11.000 faglige medlemmer i vores kommune på tværs af mere end 30 forskellige organisationer, siger Finn Jenne.
FH, der står for Fagbevægelsens Hovedorganisation, har seks hovedindsatspunkter. Det er ansættelsesret og overenskomst, beskæftigelse, EU og internationalt samarbejde, uddannelse og udvikling af den offentlige sektor:

– Det er alt sammen områder, hvor vi som faglige organisationer står langt stærkere skulder ved skulder. Det er mit håb, at vi på tværs af de forskellige forbund kan opnå en række markante resultater – lokalt her i Frederikshavn, hvor det er mit mål at blive alle medlemmers stemme, siger Finn Jenne, der allerede har holdt de første online møder som formand for FH Frederikshavn.
FH Frederikshavn er en del af FH Nordjylland, der er en af de 17 lokale FH-sektioner. FH er en fusion af det tidligere LO og FTF.

! FH står for Fagbevægelsens Hovedorganisation

- FH har på landsplan Lizette Risgaard som formand.
- Det afløser de to gamle hovedorganisationer LO og FTH – der reelt smeltede sammen d. 13. april 2018.I december 2020 blev fusionen fuldendt, da den sidste af i alt 17 lokale FH-sektioner blev dannet ved en stiftende Repræsentantskabsmøde.
- 1. februar 2021 blev FH Frederikshavn en realitet.

Drengepigen føler sig hjemme på M.A.R.S

Louise elsker sit job som »cleaner« på Danmarks første genbrugs-værft og trives godt på en mandearbejdsplads, hvor der lige nu kun er fire kvinder ansat

Blomsterbinding og boreplatforme har sjældent noget med hinanden at gøre, men for 38-årige Louise Haage Laulund er begge en stor del af hendes karriere.

Hun er nemligt oprindelig uddannet blomsterbinder, men arbejder i dag med at rydde og rense boreplatforme i sin funktion som »Cleaner« på det amerikanske værft M.A.R.S: Modern American Recykling Services, der er specialiseret i at genbruge jern og skrot fra primært borerigge og tankskibe:

– Jeg havde nok ikke forestillet mig, da jeg startede i lære som blomsterbinder, at jeg skulle ende med at rive lofter, isolering og ledninger ned fra en boreplatform. Men jeg elsker ganske enkelt mit arbejde. Ingen dage er ens, jeg får masser af motion, jeg bruger min krop, og jeg er udendørs det meste af dagen. Det passer helt perfekt til en drenge-pige som mig, siger Louise, der har været ansat på M.A.R.S siden september 2019.

Kursus i USA

I tiden mellem blomsterne og boreplatformene har Louise blandt andet arbejdet både som tjener og i fiskeindustrien. Da hun blev arbejdsløs i sommeren 19 foreslog hendes sagsbehandler hende at søge job hos M.A.R.S:

– Det var nok ikke et arbejde, jeg lige selv var kommet frem til, men jeg gik til samtale – og blev sendt videre til en række kurser, fortæller Louise.

Hun skulle blandt andet på teleskoplæsserkursus, højdekursus, asbestkursus og andre sikkerhedskurser for at hendes nye amerikanske arbejdsgiver kunne sikre sig, at hun kunne klare jobbet på genbrugsværftet i Frederikshavn:

– Jeg klarede det hele, og jeg kom videre til den endelige samtale. Herefter blev jeg sendt på kursus i USA, fortæller Louise.

Louise sammen med arbejdsmiljø-repræsentanten Pierre.

I USA blev hun og de andre nye ansatte indkvarteret på en flodpram i Louisiana i M.A.R.S hovedkvarter i Gibson. Her fik de sidemandsoplæring i, hvordan man renser, brænder og nedbryder. Det var en stor oplevelse, husker Louise:
– For det første var det spændende at bo på en flodpram, hvor der svømmede alligatorer og fløj eksotiske fugle rundt. Det var fascinerende, men det var også enormt lærerigt. Jeg fik prøvet alle de forskellige funktioner af, og følte mig godt klædt på til at tage hjem igen.

Ene høne i kurven

I USA var mange forundrede over, at Louise som pige havde lyst til at arbejde på M.A.R.S. Bort set fra en enkelt kvinde på pladsen, Miss Jenny, så var de eneste piger, Louise mødte i det amerikanske hovedsæde, dem der sad i administrationen. Hjemme i Frederikshavn er procentdelen lidt bedre:
– Vi er indtil videre fire kvinder ud af 70 ansatte, men jeg kan varmt anbefale det til andre. Selvfølgelig skal man have en vis fysik. Jeg går mange

! Fakta om M.A.R.S

- M.A.R.S er en forkortelse af Modern American Recykling Services
- Frederikshavn er det første sted udenfor USA, hvor M.A.R.S etablerer sig.
- Placeringen på Sandholm i Frederikshavn har den fordel, at der på grund af havnedybden kan tages store borerigge ind til ophugning. Det kan ingen af afdelingerne i USA.
- I øjeblikket gør de ansatte på MARS klar til nedbrydning af THYRA-feltet. Lige nu er der 70 ansatte, men flere kommer løbende til.
- De ansatte fordeler sig på følgende teams:
  Cleaner – Burner – Logistik – Reperation og vedligehold – Administration
- M.A.R.S blev officielt indviet i september 2019.
- Det er det eneste genbrugsværft af sin størrelse i Danmark.

skridt hver dag, og bruger min krop, og så skal man ikke være bange for højder. Til gengæld får man et skønt arbejde med masser af frisk luft, siger Louise, der ikke har svært ved at være »ene høne i kurven«:
– Jeg er nok lidt af en drengepige. I min fritid kører jeg folkefræs, og jeg kan godt lide at bruge min krop og give den gas. Der er sjældent en dag, hvor jeg kommer under de 10.000 skridt – ofte det dobbelte – og jeg ser det faktisk som en fordel, at motion og træning nærmest er en del af mit job som cleaner.

Debut som TR

Ud over at være »Cleaner« er Louise også Teamleder for afdelingen, og så er hun nyvalgt tillidsrepræsentant. Egentlig var den post slet ikke meningen, men da kollegerne pegede på hende, sagde hun ja:
– Jeg har aldrig prøvet tillidsarbejdet før, og da det har været umuligt for mig at komme på kursus under corona-pandemien, har jeg trukket en del på Gitte fra 3F. Det hele er jo helt nyt for mig, men også meget spændende.
Hendes tillidsarbejdet har indtil videre handlet mest om nyetableringen af M.A.R.S. Virksomheden er, siden hun blev ansat, gået fra 10 til 70 ansatte, og stadig flere kommer til:
– Det er klart, at der i en opstarts-periode er mange udfordringer, og mange spørgsmål, som skal besvares. Det kan godt give nogle frustrationer, men jeg er sikker på, at vi kommer godt i mål, siger Louise.
M.A.R.S har indgået overenskomst med Dansk Industri og mange af de ansatte er ligesom Louise medlem af 3F.

Man skal ikke være bange for højder, når man arbejder på MARS. Her er Louise på Thyra-feltet

! Om Louise

- Louise Haage Laulund er 38 år.
- Hun bor med sin familie i Dybvad.
- Oprindeligt er hun uddannet blomsterbinder, men har haft mange forskellige job siden. Blandt andet som tjener og som fabriksarbejder i fiskeindustrien.
- Hun blev i efteråret 2019 ansat som Teamleder på M.A.R.S.
- I 2021 er hun blevet valgt som tillidsrepræsentant.
- I sin fritid kører Louise blandt andet »folkefræs« og betegner sig selv som en rigtig drengepige.

3F støtter Næstehjælperne i Frederikshavn

Har du overvejet at donere 100 kroner til et godt formål? Så burde de måske gå til Næstehjælperne i Frederikshavn

I alt 60 frivillige fra foreningen holder til i Fiskerihavnsgade, hvor de ganske gratis og af et godt hjerte hjælper de mennesker, der er blevet fanget i fattigdom, enten fordi de er røget ud af dagpengesystemet, er på integrationsydelse eller ungdomsbistandshjælp – eller fordi coronaen har taget deres job.

I løbet af en uge kigger 350 familier forbi, og set over en måned kommer 600 forskellige familier og får hjælp på adressen:

– Vi har mange, der har brug for hjælp, fordi de har mistet deres arbejde. Måske har man lige råd til at beholde bilen, og sidde i lejligheden eller huset, men mad og tøj er der ikke til, og her kan vi hjælpe, siger Jannie Sloth Johansen, der er initiativtager til den fire år gamle forening.

Det hele startede hjemme hos Jannie, men i dag er gruppen forlængst vokset ud af privaten, og i april sidste år overtog de lejemålet i Fiskerihavnsgade blandt andet med hjælp fra 3F i Frederikshavn:

Vi manglede i den grad penge til husleje. Her har 3F og Finn Jenne hjulpet os enormt langt med en donationen på 60.000, siger Jannie.

! Næstehjælperne i Frederikshavn

- Blev startet i november 2016 af Jannie Sloth Johansen for mennesker i nød.
- Foreningen er uafhængig og holder til i Fiskerihavnsgade, hvor de uddeler mad, tøj og nødpakker
- Næstehjælperne har modtaget donationer fra 3F Frederikshavn, fra fonden Wish og fra mere end 60 lokale virksomheder og 5 dagligvarebutikker.
- Foreningen er et værested og samlingspunkt for de 60 frivillige og brugere.
- Der bliver – når der ikke er corona – arrangeret fællesspisning, strikkecafe og repaiircafe. Ligesom der er fokus på at give fattige børn ferieoplevelser.
- Kontakt Jannie Sloth Johansen på Facebook, hvis du har lyst til at donere tid. ting eller penge til projektet.

Pengene er givet ud fra 3Fs synlighedspulje:
– Vi har mulighed for at sætte fokus på en del af vores foreningsliv i Frederikshavn, som det måske er de færreste, der kender. Normalt giver vi et sponsorat til en fodbold- eller håndklub, men med Næstehjælperne har vi fundet en forening, der virkelig trænger, siger Finn Jenne og fortsætter:
– Vi mener, at det er et vigtigt budskab, at komme ud med. Dels, at der er fattigdom i Danmark – dels, at der er nogle fantastiske frivillige, der gør en forskel, for danskere, der er røget igennem samfundets sikkerhedsnet.
Jannie supplerer:
– Lige nu er der 630 børn i Frederikshavn, der lever under fattigdomsgrænsen. Børn og familier, hvor det at få tre måltider mad hver dag ikke er en selvfølge. På landsplan er der ifølge tal fra Rockwoolfonden 64.500 børn under fattigdomsgrænsen.
Har du lyst til at donere 100 kroner til Næstehjælpernes arbejde kan det ske på mobilepay 40 12 92. Hvis du vil deltage som frivillig så kontakt Jannie Sloth Johansen på Facebook. Har du brug for hjælp, så meld dig ind i gruppen Næstehjælperne i Frederikshavn og Hjørring på Facebook: www.facebook.com/nhnord

Sådan træffer du os

På baggrund af regeringens og sundhedsmyndighedernes anbefalinger arbejder de fleste i 3F-afdelingerne hjemmefra.
Så ring **70 30 08 46,** hvis du har brug for hjælp.
Du kan også skrive til os på mail:
frederikshavn@3f.dk
Eller du kan bruge **Mit3F** til at kontakte afdelingen.

Generalforsamling udsat

På grund af de fortsatte restriktioner i forbindelse med corona-pandemien er generalforsamlingen i 3F Frederikshavn udskudt.
Vi håber på at kunne gennemføre generalforsamlingen i maj under samme former som i 2020.
Følg med på vores facebookside:
https://www.facebook.com/3ffrederikshavn
og på vores nye hjemmeside
https://www.3f.dk/frederikshavn

FOA FAGOGARBEJDE Frederikshavn

Information om adgang i afdelingen

Vi følger sundhedsstyrelsens retningslinjer, så husk altid at tjekke FOA Frederikshavns hjemmeside **www.foa.dk/frederikshavn** for information, før fysisk fremmøde. Husk, sammen gør vi forskellen.

FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn
Tlf. 46 97 11 70
E-mail, faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk
Hjemmeside: www.foa.dk/frederikshavn

Åbnings- og telefontider

Mandag	10.00 – 15.30
Tirsdag	10.00 – 15.30
Onsdag	10.00 – 15.30
Torsdag	10.00 – 17.00
Fredag	Lukket

Du er som medlem altid velkommen til at aftale tid til et møde – også uden for normal åbningstid.

A-kassens Callcenter

Har du brug for at kontakte A-kassen uden for normal åbningstid, kan du kontakte A-kassens callcenter mellem 16 og 20. A-kassens callcenter-nummer er:

46 97 10 10

Faglig afdelings Hotline

Fredag er afdelingen lukket, men har du akut brug for hjælp fra Faglig afdeling, kan du kontakte Faglig Hotline mellem 10 og 14. Faglig afdelings hotline-nummer er:

46 97 11 90

Advokatordning i FOA Frederikshavn

Vi samarbejder med Advokat Ole Kildeby, der som udgangspunkt træffes i afdelingen en gang hver måned.
På grund af Corona-situationen har vi lavet en aftale med Ole Kildeby om, at henvendelse kan ske på telefon **98 42 91 11** alle hverdage.
Man skal blot huske at oplyse, at man er medlem af FOA Frederikshavn.
Det gratis tilbud omfatter rådgivning. Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold.
Hvis det efterfølgende viser sig, at der rejses sag, eller du aftaler med advokaten, at der udføres en opgave for dig, skal du selv betale dette, efter nærmere aftale med advokaten.

Receptionen FOA Frederikshavn

Når du ringer eller kommer i afdelingen, er det enten Anette Sørensen eller Helen K. Christensen, du møder.
I receptionen står de klar til at hjælpe dig med dit ærinde.

Sekretær
Anette Sørensen

Faglig sekretær
Helen K. Christensen

Lokale FOA-rabatter og fordele – vis dit FOA-kort og få rabat

Bobbyline Læsø • www.bobbyline.dk	10 %
Malernes Lagersalg Læsø	10 %
PH Clinic Læsø	10 %
Ovick Farvebøtten Fr. Havn	20% omfatter ikke tilbudsvarer
Blomsterværkstedet Skagen	10 % (gælder ikke vin, chokolade samt Interflora)
Fysioterapeut og kiropraktor	Betaling af op til 5 behandlinger om året – dog max kr. 1738,-
VINOBLE Fr. havn	10 % på alt i butikken, også på tilbud
Advokat Ole Kildeby	Gratis advokatrådgivning
Synoptik	5 %
Læsø Helseklinik	10% kostvejledning, zoneterapi, fysiurgisk massage
Hypnoterapeuten www.mitegetliv.dk	Gratis konsultation, de efterfølgende 5, halv pris
Rosen-Zone	20% v/ zoneterapeut Karin Rosendal Jensen

Se mere på FOA Frederikshavns hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn

Aktiviteter i FOA Frederikshavn

På grund af Corona er alle fysiske møder og aktiviteter udskudt eller omlagte på ubestemt tid. Vi opfordrer dig derfor til at holde dig informeret via hjemmesiden **www.foa.dk/frederikshavn** og på Facebook.

DEN GODE HISTORIE

Læs mere og andre gode historier på www.foa.dk/frederikshavn

Omplaceret medarbejder får over 8.000 ekstra i løn

En opmærksom fællestillidsrepræsentant opdager, at en omplaceret dagplejer, får over kr. 8.000 for lidt i løn om året. Da fejlen bliver rettet, betyder det en efterbetaling af KR. 8.946,- til den berørte pædagogmedhjælper + pension samt LØBENDE KR. 745,- EKSTRA hver måned fremover.

Tidsbegrænset ansat omsorgs- og pædagogmedhjælper får efterbetalt godt kr. 4.000,-

Arbejdsgiver fastholdt, at nyansat og tidsbegrænset omsorgs- og pædagogmedhjælper kun skulle aflønnes med grundløn. FOA Frederikshavn begærede sagen forhandlet, da man samlet set vurderede, at medarbejderen medbragte kvalifikationer fra tidligere ansættelse, der var relevant. Sagen endte med et forlig, hvor medarbejderen får efterbetalt godt KR. 4.000,- PLUS PENSION, for to måneders ansættelse.

En social- og sundhedshjælper-uddannelse er guld værd

FOA og Frederikshavn Kommune er godt i gang med at skaffe flere varme hænder til ældre- og plejeområdet.

Her kan du bruge sosu-uddannelserne

- Sygehuse
- Ældrecentre og plejehjem
- Opholdssteder offentlige såvel som private
- I psykiatrien
- Som udekørende i hjemmeplejen
- Som springbræt til en eventuel videre uddannelse til:
  Sygeplejerske, jordemoder, socialrådgiver eller andet.

Sådan er økonomien

For unge under 25 år er uddannelserne på grundforløb som minimum SU-berettigede, mens du får løn under praktikken, der udgør 12.500 om måneden. Der er mulighed for, at du fra grundforløb 2 får en fast ansættelse, så du får løn hele uddannelsen igennem.
For voksne over 25 år er grundydelsen 12.500 om måneden
Har du et års erfaring eller er du berettiget til voksenlærlingeløn er lønnen 21.098 kroner om måneden
Kontakt FOA eller Uddannelses- og udviklingskonsulenter Dorthe Houmann og Lene Moselund.

Om 10 år er hver 10. borger i Frederikshavn Kommune over 80 år.
Sådan lyder en ny befolkningsanalyse fra Momentum.
Tallene betyder, at der er behov for flere varme hænder, og i FOA og hos uddannelseskonsulenterne i Frederikshavn Kommune er man godt i gang med at skaffe dem:
– Vi har allerede, bare i år, fået fat i mere end 50 nye assistenter og knap 40 hjælpere. Men vi vil gerne have lidt flere ind på social- og sundhedshjælperuddannelsen, siger Dorthe Simon Houman, der er uddannelses- og udviklingskonsulent i Frederikshavn Kommune.
Et job hun har haft siden 2019. Før det var hun selv i plejesektoren i – 14 år som Gruppeleder.
Dorte er uddannet social- og sundhedsassistent og har arbejdet både som udekørende og på et plejecenter. Der er derfor vægt bag hendes ord, når hun siger:
– En social- og sundhedsuddannelse er guld værd, og den kan virkelig bruges til mange ting og på mange steder.
Hun peger på både ældresektoren, sygehusene, bosteder og opholdssteder, og Gitte Christensen, der er sektorformand for social- og sundhedssektoren i FOA Frederikshavn supplerer:
– Jobmulighederne er mange, og social- og sundhedsuddannelserne er fantastisk fleksible. Tidligere skulle eleverne passe ind i nogle bestemte

Dorthe Simon Houman kan i år fejre sit 25 års jubilæum som ansat i Frederikshavn Kommune. Først som udekørende i hjemmeplejen, siden som ansat i et demens-afsnit derefter 14 år som gruppeleder og nu uddannelses- og udviklingskonsulent.

Gitte Christensen er sektorformand for social- og sundhedssektoren i FOA Frederikshavn. Forbundet organiserer langt størstedelen af kommunens social- og sundhedsassistenter og hjælpere.

kasser. I dag er det muligt at skrue de fleste uddannelsesforløb sammen, så det i stedet er kasserne, der passer til eleverne.

Mission er snart fuldført

Siden 2019 har FOA, Jobcentret, Uddannelsesvejlederne og udviklingskonsulenterne arbejdet tæt sammen i Frederikshavn Kommune for at dække det stigende behov for flere varme hænder på pleje- og ældreområdet.
Missionen er tæt på at være fuldført – og det er der flere grunde til:
– For det første, er det via et fantastisk samarbejde med SOSU Nord i Hjørring lykkes Frederikshavn Kommune at få grundforløbet på uddannelsen tilbage til kommunen. Undervisningen foregår på Frederikshavn Handelsskole. Det første grundforløb startede i august 2020, og det betyder meget, at man især i starten af en uddannelse ikke skal køre langt for at komme i skole. For det andet, så er økonomien for studerende over 25 år langt over SU. Som voksenlærling kan man på sosu-uddannelserne få knap 22.000 om måneden fra dag 1, man sætter sig på skolebænken. For det tredje er der den fleksibilitet i uddannelserne, som Gitte nævner. Vi kan få uddannelsesforløbet til at passe ind i den enkeltes hverdag.

Plads til alle

De nye elever, der går i gang med grundforløbet som enten social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent, har en vidt forskellig baggrund. Nogle er unge, der skal i gang med deres første uddannelse, andre er ufaglærte, der måske er opsagt fra deres job under coronaen – mens en tredje gruppe er mennesker, der ønsker et brancheskift.
– Aldersgennemsnittet er 28 år, og både hjælper- og assistentuddannelsen har plads til alle typer af studerende. I øjeblikket har vi mange, der er

! Vil du være voksenlærling på sosu?

En typisk voksenlærling er en person over 25 år, der gennemføret et lærlingeforløb med skiftevis skole- og praktikperioder.
I voksenlærlingeordningen er der overordnet fire målgrupper:
Ledige ufaglærte og ledige faglærte med forældet uddannelse
Ledige faglærte med mere end 3 måneders ledighed
Beskæftigede ufaglærte
Beskæftigede faglærte med en forældet uddannelse
Kontakt din fagforening eller jobkonsulent, hvis du er interesseret i at blive voksenlærling eller læs mere på star.dk

Katharina Haabendal Christensen er midt i 30-erne og er i voksenlære som social- og sundheds-assistent. Hun nyder, at hun omsider er i gang med sin drømmeuddannelse med hjælp fra FOA.

skiftet fra restaurationsbranchen og detailhandlen, men vi har selvfølgelig også kompetenceløft for hjælpere, der ønsker at blive opkvalificeret til assistenter, siger Dorthe.

Hun anbefaler stort set alle »nye« i faget at starte med hjælper-uddannelsen. Det samme gør Gitte Christensen, der på vegne af FOA organiserer langt de fleste både hjælpere og assistenter i Frederikshavn Kommune:

– Hjælperuddannelsen er god, hvis du slet ikke kender faget. Du får en faglig indsigt og masser af praksiserfaring, og så er du samtidig sikker på at få arbejde, siger Gitte.

Dorthe supplerer:

– Du får på hjælper-uddannelse lynhurtigt afklaret, om social- og sundhedsvejen overhovedet er dig. Der er tid til at lære de grundlæggende plejeomsorgsopgaver og til at arbejde med genoptræning. Er sosu-uddannelserne ikke dig, forsøger vi at hjælpe dig videre til andre uddannelser.

! Så lang tid tager uddannelserne

Både hjælper- og assistent-uddannelsen starter med et 20 uger grundforløb, der kan tages på Handelsskolen i Frederikshavn

Herefter venter der 14 måneder for sosu-hjælperne i skiftevis praktik og på skolebænken for hjælperne.

Hvis du har mere end 2 års erfaring som ufaglært hjælper og er over 25 år. Kan du efter grundforløbet tage en EUV1 uddannelse, som færdiguddanner dig efter 17 uger. Her er du kun på skolebænken.

For SOSU-assistenterne varer uddannelsen efter grundforløbet 2 år og 9 måneder med vekselvirkning mellem skole og praktik.

Du kan til enhver tid opkvalificere din uddannelse fra hjælper til assistent. Det tager 2 år og 3 måneder

Din overenskomst bygger på den danske model

Det helt særlige ved den danske model er, at den bygger på frivillige aftaler mellem arbejdsgivere og arbejdstagere.

Det betyder, at staten og folketinget sjældent griber ind, og at der bl.a. derfor ikke er nogen lov om mindsteløn i Danmark – det aftales mellem arbejdsgivere og fagforbundene, når der forhandles overenskomst.
En af grundstenene i den danske model er retten til at strejke og lave blokader fra arbejdstagers side og retten til lockout og boykot på arbejdsgivers side. Målet med disse midler er at motivere parterne til at finde en løsning, frem for at kaste sig ud i konflikter, der koster dyrt for alle.
Mange mener, det er med til at give en stor ro på det danske arbejdsmarked. Hvorimod lande som Frankrig og Grækenland, hvor staten i høj grad blander sig og lovgiver om arbejdsforhold, ofte er ramt af strejker.

Den danske model bygger på tre dele

- Overenskomster
- Høj organisationsgrad
- Trepartssamarbejde

Overenskomster: Det er ved overenskomstforhandlingerne løn- og arbejdsvilkår inden for de enkelte brancher og faggrupper aftales.
Det sker mellem arbejdstagerne på den ene side – repræsenteret af fagforbundene og fagforeningerne – og den enkelte arbejdsgiver eller en arbejdsgiverorganisation på den anden side.
Overenskomster aftales for en bestemt periode, ofte to år ad gangen. Hvis arbejdsgiveren ikke er medlem af Dansk Arbejdsgiverforening (DA), er det op til arbejdsgiveren om denne vil tegne en overenskomst.

Rammerne for, hvordan man forhandler overenskomster, og hvilke lovlige midler, der kan tages i brug for at opnå de ønskede resultater, er bestemt i den såkaldte Hovedaftalen mellem Landsorganisationen i Danmark (LO) og Dansk Arbejdsgiverforening (DA).

Høj organisationsgrad: For at den danske model skal fungere, er det vigtigt, at mange er organiseret, også på arbejdsgiversiden. På samme måde som demokratiet – jo flere der deltager, jo bedre et demokrati har vi.
I 2010 var 67,4 procent af de danske lønmodtagere medlem af en faglig organisation. Og hvis man kun regner medlemmer fra de overenskomstbærende fagforeninger - altså de fagforeninger, der har størstedelen af en overenskomst på et givent område og således tegner området, hedder tallet knap 61 procent. Til sammenligning hed det tal 71 procent i 1995, så på femten år er organisationsgraden faldet med 10 procent.

Trepartssamarbejde: Staten samarbejder med arbejdsmarkeds parter – arbejdsgiverne repræsenteret af Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og arbejdstagerne repræsenteret af Landsorganisationen i Danmark (LO) – løbende og ved de såkaldte trepartsforhandlinger.
Det er med trepartssamarbejdet, at de overordnede rammer for hvordan vi indretter vores arbejdsliv aftales; uddannelse, sundhed, arbejdsmiljø m.m.

METAL VENDSYSSEL

www.metalvendsyssel.dk

Telefon- og åbningstider i Dansk Metal Vendsyssel

TELEFON 96 22 23 24
Mandag, tirsdag, onsdag og torsdag
9.00-12.30 og 13.00-16.00
Fredag 9.00-12.30

Åbningstider – Frederikshavn
Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn
- **Mandag, onsdag og torsdag:** kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Tirsdag: LUKKET**
- **Fredag:** kl. 09.00 til 12.00

Åbningstider – Hjørring
Frilandsvej 115, 9800 Hjørring
- **Mandag, tirsdag og torsdag:** kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Onsdag: LUKKET**
- **Fredag:** kl. 09.00 til 12.00

Åbningstider – Skagen
Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen
- **Tirsdag:** kl. 08.30 til 12.30 og 13.00 til 15.30

Åbningstider – Brønderslev
Nordens Alle 8, 9700 Brønderslev
- **Mandag** kl. 09.00 til 12.00 og 15.00 til 16.00
- **Tirsdag: LUKKET**
- **Onsdag:** kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Torsdag: LUKKET**
- **Fredag:** kl. 09.00 til 12.00

NYT FRA FORMANDEN

2020 – Året hvor vi aflyste mere, end vi afholdte. Covid-19 og Corona, er nye ord, som vi bruger dagligt, og som har haft stor indflydelse på medlemsaktiviteterne i Metal Vendsyssel. De har stort set været nul. Vi måtte desværre gå i gang med aflysninger i en skala, som vi aldrig har oplevet før. Først måtte vi rykke generalforsamlingen til efter sommeren til den 18. august 2020, det håber jeg ikke bliver aktuelt i år, herudover aflyste vi pensionistarrangementer, jubilarfest, medlemsmøder, julefester mm. Vi vil selvfølgelig forsøge, når det bliver muligt, at gennemføre noget af det forsømte.

Vi har også i flere perioder måtte hjemmesende vores personale og bede dem om at arbejde hjemmefra og kun have medlemskontakt virtuelt eller telefonisk, så der har til tider været tomt på vores afdelingskontorer. Det har fungeret rigtigt fint, og det vil jeg gerne takke personale og medlemmerne for.

Men trods aflysninger og udsættelser af generalforsamling, møder, konferencer og arrangementer fik afdelingen nok at se til, hverdagen fortsætter jo, blot med endnu flere udfordringer. Medlemmerne havde naturligvis rigtig mange spørgsmål til os om, hvordan de skulle forholde sig i forbindelse med Corona. Senere med bl.a. indførelse af arbejdsfordeling og lønrefusioner, i forbindelse med virksomhedernes brug af Folketingets hjælpepakker, som arbejdsmarkedets parter var med til at aftale, og hvor Dansk Metal var meget aktiv og bidrog til. Dette var til gavn for vores medlemmer og virksomheder.

Corona fik også den virkning, at mange virksomheder blev hårdt ramt, og gjorde at vi fik en stigning i ledighed for medlemmerne. Heldigvis er mange kommet i job igen, hvilket vi er meget glade for. Tillidsvalgte og virksomhederne har i denne tid været omstillingsparate og udnyttet de muligheder der har været. Arbejdsmarkedets parter har været gode til at tage ansvar og være med til at finde løsninger. Vi har lært nye måder at arbejde på, også i den digitale verden, så vi kan tage de positive sider med os og holde fast i, at vi nok skal komme stærkt tilbage.

Afslutningsvis skal jeg ønske jer alle et godt nytår, trods situationen. Og i håb om at vi snart kan mødes igen.

John Karlsson

Kontingent år 2021

Pr. 01.01.21	Fuldt medlems-skab	Udd. + Militær kont.	Forbund Flexjob	A-kasse Selv-stændige	Flex. Efterløn 100 %	Flex. Efterløn 91%	Flexydelse o/ 60 år 91%	Lærling inkl. A-kasse	Lærling uden A-kasse, evt. gratis
Forbunds-kontingent	368,00	83,75	368,00		308,00	290,00	290,00	105,00	105,00
A-kasse kontingent	357,00	357,00		357,00	357,00	357,00		357,00	
ATP	11,00	11,00		11,00				11,00	
Admini-stration	154,00	154,00		154,00	154,00	154,00		154,00	
Afdelings-kontingent	180,50	74,25	180,50		140,25	128,25	128,25	45,00	45,00
I alt	**1070,50**	**680,00**	**548,50**	**522,00**	**959,25**	**929,25**	**418,25**	**672,00**	**150,00**
Fritidsulyk-kesforsikring	31,50	31,50	31,50		31,50	31,50	31,50	31,50	31,50
Efterløns-bidrag	520,00	520,00		520,00				520,00	
Samlet kontingent i alt	**1102,00**	**711,50**	**580,00**	**522,00**	**990,75**	**960,75**	**449,75**	**703,50**	**181,50**
Med efterløn	**1622,00**	**1231,50**		**1042,00**				**1223,50**	

Arbejdsmiljørepræsentanter:

Christian Toft Pedersen,
Bilwinco A/S
Rasmus Hollænder,
Expo-Net Danmark A/S

Tillidsrepræsentanter:

Anders Vestergaard Møller,
Skorstensgaard Frederikshavn A/S
René Lanzky Markfoged,
Man Energy Solutions
Jonathan Emil Pulapa Pedersen,
Aktieselskabet Sæby Fiskeindustri

Advokathjælp

– se, hvordan du modtager gratis advokat-hjælp hos Metal Vendsyssel:

Advokat Ole Kildeby, Frederikshavn
træffes på afdelingskontoret i Frederikshavn den 1. onsdag i hver måned fra kl. 15.30 til kl. 16.00.

Advokat Henrik Willadsen,
Advokatfirmaet Willadsen & Mejlholm,
Åstrupvej 10, 9800 Hjørring,
træffes efter nærmere aftale ved telefonisk henvendelse på telefon 96 23 53 00.

Reservedelsfabrikken gik udenom corona-krisen

Fra venstre: Michael Kjelgaard og Morten Overby

Trods dystre forudsigelser har Reservedelsfabrikken, RDF, i Klokkerholm undgået fyringer og ordrenedgang under covid 19-pandemien

7 nye fastansatte i 2020, 2 nye lærlinge og nye kunder i sundhedssektoren, investering i ny laser. Sådan lyder det positive resultat af et år med corona hos Reservedelsfabrikken, RDF, i Klokkerholm.

– Selv om vi i marts sidste år frygtede fremtiden, så er vores frygt gjort til skamme. Det er gået fint, og til trods for, at vi har mistet nogle kunder, så er nye kommet til, fortæller maskinarbejder og værktøjsmager Michael Kjeldgaard, der er fællestillidsrepræsentant for de 38 ansatte i produktionen. Han har været på fabrikken i Klokkerholm siden januar 2017:

– Det er en rigtig god arbejdsplads, hvor der ikke er det store at lave som tillidsrepræsentant. Virksomheden er familieejet, og ledelsen er synlig og meget nem at komme i snak med for alle ansatte, siger Michael, der dog i starten af corona-pandemien havde lidt ekstra at se til som tillidsrepræsentant:

– Vi havde på det tidspunkt nogle udenlandske montører, der var i gang med at sætte en ny laser op i fabrikken. Det skabte lidt uro blandt de ansatte, som var utrygge og bange for smittefare.

! Historien

Reservedelsfabrikken, RDF, er en familieejet virksomhed stiftet af Peter Mølbjerg i 1985.
Nu er det sønnen Morten Mølbjerg, der er direktør i firmaet, mens faderen er i salgsafdelingen i dag.
Da virksomheden var på sit højeste, var der 90 ansatte. I dag er det tal halveret- blandt andet i kraft af højteknologi, men RDF omsætter næsten for det samme, som da der var knap 100 medarbejdere.
Fabrikken i Klokkerholm råder over 6400 m^2, der dækker alt fra kontorer, produktionshaller, og montage. Virksomheden er underleverandør til både metalindustrien, sundhedsindustrien og detailhandlen.
RDF er ofte med til at produktudvikle helt nye varer og har under corona-pandemien blandt andet leveret desinficerende lamper til sundhedssektoren.
Virksomheden laver alt i svejsning, bukning, CNC bearbejdning, laserskæring, stansning og montage.

Fra venstre: Mathias Raun (lærling), Jacob Vesti (lærling) og Michael Kjelgaard

Sko og sundhed

Utrygheden er for længst væk på Lucernevej i Klokkerholm. Produktionen er i dag delt ind i teams, så man ikke smitter hinanden indbyrdes. De ansatte bruger kantinen på skift, og maskiner, computere, håndtag og lignende sprittes grundigt af mellem dagholdet og aftenholdet:

– Vi er flittige med håndspritten, og vi har indtil nu ikke haft en eneste smittet på fabrikken, så vi kan kun bakke op om de undersøgelser, der viser, at arbejdspladsen er et af de mest sikre steder at være under en pandemi, siger Michael.

Samtidig har coronaen betydet flere opgaver for de ansatte blandt andet med at lave desinficerende lamper til sundhedssektoren:

Michael Kjelgaard

Er 34 år gammel. Har været ansat på RDF siden januar 2017. Han er fællestillidsrepræsentant og har ansvaret for bearbejdning, fræsning og drejning på fabrikken. I øjeblikket har han to lærlinge under sig.

Han er uddannet værktøjsmager hos PN beslag, og har blandt andet været hos BMV Maskinfabrik og Desmi. Har været fællestillidsrepræsentant på RDF de sidste tre år.

Er oprindeligt fra Øster Hjermitslev men bor i dag med sin familie i Stenum.

– Vi havde en gammel kontakt i sektoren, som henvendte sig – og det har givet nogle gode ordrer, som vi forhåbentlig bliver ved med at have, når covid-19 forsvinder igen, siger Morten Overby, der er produktionschef på fabrikken.

Reservedelsfabrikken i Klokkerholm er underleverandør til en bred vifte af industrier, og er specialiserede indenfor både svejsning, bukning, bearbejdning, laserskæring, stansning og montage. Fabrikken laver enkelte færdige produkter:

– Vores nok mest kendte færdig-produkt, er de skoimprægneringsmaskiner, som står hos skobutikker rundt om i hele landet. Her har vi lavet hver eneste del her på fabrikken. Samlet maskinen og sendt det direkte ud til butikkerne, fortæller Michael.

Ingen sygdom tak

Mens der lige nu ikke er så meget gang i imprægneringsmaskinerne i landets skobutikker, så er der masser af liv på fabrikken i Klokkerholm. Ingen af de ansatte mærker nogen forskel på før og efter coronaen – og så dog:

– En god positiv effekt af coronaen er faktisk, at vi generelt har mindre sygdom blandt de ansatte. Vi er meget omhyggelige med at understrege overfor alle medarbejdere, at de skal blive hjemme, hvis de er det mindste syge, og at de ikke skal vise sig igen, før de er helt raske. Den vane, håber jeg faktisk fortsætter, når pandemien stopper, siger Michael, der også håber noget andet bliver en fast tradition i Klokkerholm:

– Vi har i løbet af efteråret 2020 fået to lærlinge, der begge arbejder under mig. Lærlinge er et punkt, hvor der absolut er plads til forbedringer. Lærlinge-indsatsen er vigtig. Både overfor fællesskabet, men også overfor vores egen fødekæde her på fabrikken, så vi er sikre på i fremtiden, at kan skaffe dygtige medarbejdere. Intet tyder lige nu på, at der bliver mindre at lave, siger Michael, der sammen med produktionschefen Morten

Morten Overby

Er 38 år gammel. Har været ansat på RDF siden august 2010. Kom til fabrikken som ufaglært, ansat til programmering af laser og stansemaskiner, samt PTA opgaver og blev efter nogle år fællestillidsrepræsentant. Da han avancerede til produktionschef, overlod han tillidsposten til Michael Kjeldgaard.
Er oprindeligt fra Frederikshavn, men bor i dag med sin familie i Lyngså.

Overby håber, at produktionen fortsætter på samme høje niveau:
– Som det ser ud lige nu, kunne vi godt snart bruge en lærling i vores smede-afdeling. Vores ordrehorisont ser positiv ud, og den fremgang vil vi gøre alt for at fastholde.

Er du lærling og mangler en læreplads - eller er du virksomhed og mangler en lærling?
Så lad os fra Dansk Metal Vendsyssel hjælpe dig. Vi formidler lærlingekontakter via vores lærlingeservice. Læs mere lige her:
www.danskmetal.dk/Uddannelse/praktik/laereplads/Sider/default.aspx

Er du lærling?

– Vær opmærksom på at din lærlingeløn skulle stige 1. marts 2021.
Uanset alder er mindstelønnen for lærlinge:

Sats	Periode	Sats pr. 1. marts 2021
1	0-1 år	72,50
2	1-2 år	82,25
3	2-3 år	88,35
4	3-4 år	102,30
5	Over 4 år	123,65
Voksenlærling		124,65

Metal-TAL – 2020

Gennemsnitslønnen for samtlige faggrupper i Metal VendsysseL 4. kvartal 2020

	AFDELING	TIMELØN
Kommune og region	Automekaniker	182,25
	Datafagtekniker/Mekaniker	194,23
	Elektromekaniker/Fagtekniker	191,05
	Elektronikfagtekniker/Mekaniker	169,91
	It-Supporter	163,67
	Kedel og Maskinpasser	196,49
	Maskintekniker, Driftsteknik	203,88
	Mediocotekniker	192,77
	Reparatør – Maskin	205,39
	Rørsmed	185,00
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	188,33
	Værkstedsfunktionær	183,38
	Kommune og Region total	**188,70**
Maskiner og værktøj	Automekaniker	188,83
	Industritekniker-Maskin	202,73
	Industritekniker-Produktion	182,18
	Maskinarbejder	202,06
	Maskintekniker	190,68
	Måletekniker	207,50
	Rejsemontør	227,37
	Reparatør – Maskin	190,98
	Skibsmontør	201,26
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	208,00
	Smed-Plade og Konstruktio	190,98
	Værktøjsmager – Snit	173,32
	Maskiner og Værktøj total	**199,08**
Smede- og stål-konstruktioner	Blikkenslager	200,00
	Cykelmekaniker	148,00
	Industritekniker-Maskin	212,20
	Industritekniker-Produktion	208,20
	Klejnsmed	197,89
	Kølemontør	205,00
	Maskinarbejder	200,35
	Montør	184,97
	Reparatør – Maskin	184,00
	Rustfast Klejnsmed	191,67
	Rørsmed	237,88
	Skibsbygger	214,60
	Skibsmontør	208,01
	Skibstømrer	211,24
	Smed – Plade- og Konstruktion	190,50
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	202,63
	Ventilationssmed – Montage	214,00
	VVS –Tekniker	210,00
	VVS –Rørsmed	197,14
	Smede og Stålkonstruktioner total	**203,69**
Stat	Elektromekaniker/Fagtekniker	212,81
	Maskinarbejder	181,02
	Stat total	**182,23**
Strøm, Styring og Proces	Elektromekaniker/Fagtekniker	213,00
	Elektronikfagtekniker	205,95
	Servicetekniker	198,00
	Strøm, Styring og Proces	**204,04**
Transport	Automekaniker	180,97
	Karrosseripladesmed	191,36
	Lastvognsmekaniker	208,43
	Transport total	**193,38**
Ædelsmede	Industritekniker-Produktion	150,12
	Værktøjsmager – Snit	194,80
	Ædelsmede total	**151,77**
	Gennemsnit total i afdelingen	**198,95**

Betalingssatser i Industriens Overenskomst

De nye satser træder i kraft fra begyndelsen af den lønningsperiode, hvor den 1. marts 2021 indgår. Hvor andet ikke fremgår, betales satsen pr. time.

§ 13, stk. 5, Varsling af overarbejde:
- Manglende varsel til overarbejde kr./pr. gang . . Kr. 106,80

§ 13, stk. 7.2, Betalingssatser:

a.
- Første og anden klokketime efter normal arbejdstid . . . . . Kr. 41,85
- Tredje og fjerde klokketime efter normal arbejdstid . . . . . Kr. 66,85
- Femte klokketime og derefter indtil den normale arbejdstids begyndelse . . . . . Kr. 125,05
- Overarbejde forud for normal arbejdstid, således at der arbejdes ind i den normale arbejdstid, såvel ved dagarbejde som ved forskudte hold, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet fra kl. 6 til kl. 18 . . . . . Kr. 41,85
- Overarbejde forud for normal arbejdstid, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet fra kl. 18 til kl. 6 . . . . . Kr. 125,05

b.

Arbejde på en i forvejen tilsikret hel hverdagsfridag:
- Timer mellem kl. 6 og kl. 18 . . . . . Kr. 66,85
- Timer mellem kl. 18 og kl. 6 . . . . . Kr. 125,05

c.

For arbejde på søn- og helligdage betales følgende tillæg:
- Fra den normale daglige arbejdstids begyndelse og indtil kl. 12 . . . . . Kr. 83,30
- Fra kl. 12 og til den normale arbejdstids begyndelse . . . . . Kr. 125,05
- Søndag morgen forud for den normale arbejdstids begyndelse . . . . . Kr. 125,05

d.
- Tilsiges en medarbejder til arbejde i spisepausen, og denne derved udskydes ud over ½ time, betales der pr. gang herfor . . . . . Kr. 29,65

§ 14, stk. 6, Tillægsbetaling for forskudt arbejdstid

Arbejde på forskudt tid betales med følgende:
- Tillæg 1 pr. time . . . . . Kr. 27,70
- Tillæg 2 pr. time . . . . . Kr. 45,15
- Tillæg 3 pr. time . . . . . Kr. 53,30
- Hverdage fra kl. 18.00 til kl. 22.00: . . . . . Tillæg 1
- Hverdage fra kl. 22.00 til kl. 06.00: . . . . . Tillæg 2
- Påbegyndes den forskudte arbejdstid kl. 24.00 eller derefter, betales indtil kl. 06.00: . . . . . Tillæg 3

§ 15, stk. 6, Tillægfor skifteholdsarbejde

6.2.

Skifteholdsarbejde betales med følgende:
- Tillæg 1 pr. time . . . . . Kr. 42,85
- Tillæg 2 pr. time . . . . . Kr. 91,70
- Tillæg 3 pr. time . . . . . Kr. 92,05
- Tillæg 4 pr. time . . . . . Kr. 28,85
- Tillæg 5 pr. time . . . . . Kr. 229,65

6.3.
- Hverdage fra kl. 18.00 til kl. 06.00 med undtagelse af lørdage . . . . . Tillæg 1
- Fra lørdag kl. 14.00 til søndagsdøgnets afslutning . . . . . Tillæg 2
- Søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage . . . . . Tillæg 2

6.6.
- Erstatningsfridag for søgnehelligdag/ overenskomstmæssig fridag kan ikke gives . . . . . Tillæg 3

Stk. 8, Varsel, opgørelse og tillæg ved ændring af fastlagt arbejdstid

8.4
- Akut overflytning . . . . . Tillæg 5

8.5
- Forskydning vagtlistefridag . . . . . Tillæg 4

§ 22, stk. 1, Mindstebetalingssatser for timelønnede

Fra den 1. marts 2021 forhøjes mindstebetalingen til
- Voksne medarbejdere . . . . . Kr. 124,65
- Medarbejdere under 18 år . . . . . Kr. 71,80

§ 25, stk. 1, Fritvalgs Lønkonto

a . . . . . 4,0 %

b . . . . . 1,0 %

Bilag 7 – Listepriser for værnefodtøj:

Listepriser pr. 1. marts 2020:
- I Træsko . . . . . Kr. 502,00
- II Sko . . . . . Kr. 796,00
- III Støvler . . . . . Kr. 933,00

Dette er blot et uddrag af de nye satser. Industriens Overenskomst kan hentes i afdelingen.

METAL VENDSYSSEL

AFHOLDER

GENERALFORSAMLING

Tirsdag den 27. april 2021 kl. 19.00 – spisning fra kl. 18.00
i Brønderslev Hallerne, Knudsgade 15, 9700 Brønderslev

DAGSORDEN

1. **Valg af dirigent**
2. **Beretning**
3. **Regnskab**
4. **Bevillinger**
5. **Meddelelser**
6. **Indkomne forslag**
7. **Valg af kasserer**
   På valg er:
   - Esben Slot (ønsker genvalg)
8. **Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer + 2 suppleanter**
   På valg er:
   - Anders Lindhardt (ønsker genvalg)
   - Frank Hansen (ønsker genvalg)
   - Poul Rasmussen (ønsker genvalg)
9. **Valg af 1 revisor**
   På valg er:
   - Lars Bo Nicolaisen (ønsker genvalg)
10. **Valg af 2 revisorsuppleanter**
11. **Valg af ekstern revisor**
    - På valg er:
    - Revisionsinstituttet
12. **Eventuelt**
13. **Næste generalforsamlingssted**

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være formanden i hænde tirsdag den 20. april 2021.

Såfremt du ønsker at deltage i spisningen kl. 18.00 eller ønsker transport, skal du tilmelde dig i din klub eller på afdelingskontoret ***senest tirsdag den 13. april 2021.***
Med forbehold for Covid-19 arrangeres der samkørsel fra afdelingshusene i Frederikshavn og Hjørring kl. 17.15 og Skagen kl. 17.00.
Vi tager forbehold for at generalforsamlingen kan blive aflyst på grund af Covid-19.
Afholdelse af alle arrangementer i Metal Vendsyssel sker naturligvis efter gældende retningslinjer, som er udmeldt fra Sundhedsstyrelsen.

Bestyrelsen

Vores mand i Folketinget

BJARNE LAUSTSEN
MF (S) · Frederikshavnkredsen

Tak til hverdagens helte

Når disse linjer læses, håber jeg, at vi så småt kan komme i gang med genåbningen af Danmark. Vi er trætte af Corona og trænger til lys for enden af tunnelen. Især skal vi have de unge tilbage i deres uddannelser og have åbnet de små butikker og liberale erhverv igen, selvfølgelig med de nødvendige restriktioner, som er langt at foretrække fremfor en total nedlukning. Håbet er, at vi kan åbne lokalt og regionalt der, hvor der er styr på smittetrykket.

Der er endnu engang god grund til at takke alle hverdagens helte, som får vores samfund til at fungere under den en uhørt pandemi.

Vi bruger mange resurser på at holde hånden under virksomhederne og deres ansatte, og det er klogt. For når danskerne er færdigvaccinerede, er hele vores produktionsapparat klar til at tage fat i den grønne omstilling.

Glædeligt er det også, at de statslige og kommunale ansatte er blevet enige om nye overenskomster med staten, KL og Regionerne.

Regeringen har indfriet en pæn del af vores valgløfter, herunder en styrkelse og bevaring af regional sundhedsvæsen, en udligningsreform for den kommunale økonomi, Arne-pension, klimalov og miljøtiltag, der gør os til grøn supermagt. Vi har også investeret i uddannelse og opkvalificering som led i en strategi om at investere os ud af krisen og satse på de ting, vi skal leve af i fremtiden.

Her i foråret er det så Barnets reform og infrastrukturforhandlinger, som forhåbentlig kan falde på plads inden sommerferien. Så vi ikke skal bruge kommunalvalgkampen på at høre på, at der ikke er kommet noget. For der er mange gode ting i støbeskeen på området. Blandt andet er en tredje vestlig limfjordsforbindelse over Egholm meldt ind i forhandlingerne, ligesom en hævelse af broen over Elling Å for at beskytte byen mod oversvømmelse. Andre gode projekter er udvidelsen af Hovedvej 40 med 2 + 1 vej det resterende stykke mellem Skagen og Aalbæk og endelig en cykelsti ved siden af sammen vej.

Alt dette og mere vil vi kæmpe for i foråret.

Generalforsamling

SOCIALDEMOKRATIET
Frederikshavn www.socialdemokraternefrhavn.dk

Formand: Palle Næser Thomsen
Hirsholmsvej 4 · 9900 Frederikshavn · Mobil 2684 2655
E-mail: socialdokraternefrhavn@gmail.com
Kasserer: Grete Næser, telefon 2868 0644
E-mail: grete@naeser.dk

Vores årlige generalforsamling er i år rykket til

mandag den 12. april kl. 19.00
i Metalhuset, Frederikshavn.

Dette er samtidig en indkaldelse til generalforsamling – men kommer også på mail.

Grunden er selvfølgelig den verserende virus.
Vi håber at kunne gennemføre generalforsamlingen som planlagt og håber, at forsamlingsforbuddet til den tid er hævet.
I tilfælde af aflysning får medlemmer selvfølgelig besked i deres mailboks.
Frederikshavn Partiforening havde en del arrangementer planlagt i 2020 – disse blev desværre aflyst. Ligeledes var vi begyndt at planlægge foråret 2021 – både med arrangementer, der er blevet flyttet, men også nye interessante arrangementer. Som det ser ud lige pt. er al vores aktivitet indstillet, men lige så hurtigt det lader sig gøre, kommer vi med nye tiltag for vores medlemmer.

Vi skriver jævnligt ud på mail, hvad der foregår, så hold øje med jeres mailboks.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen i Frederikshavn Partiforening

FAGBEVÆGELSENS
HOVEDORGANISATION

Farvel til LO og FTF – goddag til FH

Her på de sidste to sider af Faget plejer vi at samle stoffet fra LO Vendsyssel. Men intet er længere, som det plejer – og siden årsskiftet er LO og FTF blevet slået sammen til FH.
Forkortelsen står for Faglig Hovedorganisation og har på landsplan Lizette Risgaard som formand. Organisationen er Danmarks største og stærkeste tværfaglige fællesskab. FH organiserer mere end 1,3 millioner lønmodtagere fra i alt 64 forskellige faglige forbund. Alt fra lærere, pædagoger til frisører til skraldemænd, smede og slagterimedarbejdere.
Sammensmeltningen af de to store forbund har været undervejs længe. Beslutningen blev taget i april 2018, men først i december sidste år faldt den nye landsdækkende struktur på plads, der opdeler FH i 17 regionale sektioner – der igen har kommunale udvalg under sig:
»Jeg er utrolig glad for, at den nye lokalstruktur nu er på plads, for det er vigtigt, at FH er stærkt repræsenteret og nærværende i hele Danmark. Vi har brug for, at alle faggrupper, private og offentlige, står sammen, bruger hinandens kompetencer og bakker hinanden op,« sagde Lizette Risgaard i december sidste år.

Finn Jenne, formand for 3F Frederikshavn og FH Frederikshavn.

Heroppe nordenfjords hører vi naturligvis under FH Nordjylland. Frederikshavn er en af de første kommuner, der har lavet sit eget udvalg. Nemlig med Finn Jenne, fra 3F Frederikshavn som formand. Flere i både Hjørring, Brønderslev og Læsø kommuner er på vej, og Lizette Risgaard har store forventninger til effekten af den lokale forankring. De nye sektioners første store opgave bliver at sætte lønmodtagernes interesser på dagsordenen ved kommunal- og regionsvalget i efteråret 2021:
»Jeg glæder mig helt utroligt til, at de nye, stærke sektioner skal ud og sørge for, at lønmodtagerne bliver hørt i kommunal- og regionalvalgkampen.

Lizette Risgaard, formand for FH.

Det er jo her, de skal ud og påvirke kandidaterne til at kæmpe for lønmodtagernes dagsordener fx bedre uddannelse til lønmodtagerne, flere praktikpladser og bedre velfærd og meget andet,« siger Lizette Risgaard.
De 17 regionale sektioner tæller ud over Nordjylland, Horsens Hedensted, Østjylland, Skive-Viborg, Vestjylland, Herning & Ikast-Brand, Trekanten, Sydvestjylland, Sønderjylland, Fyn, Sydfyn, Vestsjælland, Østsjælland, Storstrøm, Hovedstaden og Bornholm.

De nye 17 regionale sektioner med endnu flere kommunale udvalg er resultatet af et stort og gennemgribende arbejde efter fusionen mellem de to hovedorganisationer LO og FTF, der trådte i kraft 1. januar 2019. Nu er LO's tidligere 41 lokale sektioner og FTF's tidligere 5 regioner gået sammen og har etableret de nye FH-fællesskaber pr. 1. januar 2021.
»At nå frem til en fælles løsning har krævet, at alle var villige til at flytte sig og bøje sig mod hinanden. Nu er vi i mål, og jeg vil gerne sige en stor tak til de mange lokale repræsentanter – fra alle medlemsorganisationer – som har været dybt engagerede i opgaven med at skabe en ny lokal struktur i FH. Det er vigtigt, at alle har haft indflydelse og kan se sig selv i den nye struktur, og det, har jeg stor tiltro til, er lykkedes,« sagde Lizette Risgaard i december.

Fælles for FH landsdækkende, regionalt og lokalt er de følgende 6 indsatsområder:
Arbejdsmiljø, Ansættelsesret og overenskomst, Beskæftigelse, EU og internationalt samarbejde, uddannelse og Udvikling af den offentlige sektor.

Du kan læse meget mere om FH her:
https://fho.dk
– og om FH Nordjylland her:
https://fh-nordjylland.dk

! Kort om LO, FTF og FH

LO – eller Landsorganisationen i Danmark – var en faglig hovedorganisation for 17 danske fagforbund.
LO's modpart på arbejdsgiversiden var Dansk Arbejdsgiverforening (DA).

FTF er en forkortelse for Funktionærernes og Tjenestemændenes Fælles Arbejdsløshedskasse.
Den 13. april 2018 godkendte LO og FTF stiftelsen af en ny fælles hovedorganisation ved navn Fagbevægelsens Hovedorganisation, forkortet **FH.**
I december 2020 blev 17 lokale sektioner en realitet og i løbet af 2021 vil de kommunale udvalg blive dannet.

Mærkesager
FH kæmper for job og uddannelse til alle, for et sikkert og sundt arbejdsmiljø og for et trygt, demokratisk og solidarisk samfund.

Faget i 2021

Nr. 1: Deadline 8. februar 2021
Udkommer 22. februar 2021

Nr. 2: Deadline 17. maj 2021
Udkommer 31. maj 2021

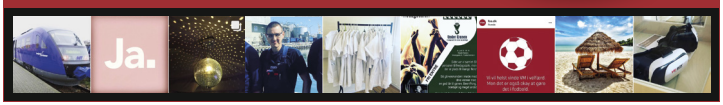
Nr. 3: Deadline 23. august 2021
Udkommer 6. september 2021

Nr. 4: Deadline 8. november 2021
Udkommer 22. november 2021

Faget udgives af:
Metal Vendsyssel,
3F Frederikshavn,
FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,
FH Frederikshavn
og Socialdemokratiet, Frederikshavn

Redaktion:
Finn Jenne, 3F Frederikshavn
(Ansvarshavende)
Per Thorup, 3F Frederikshavn
Jørgen Helledie, 3F Frederikshavn
Louise Krüger Nielsen, FOA – Fag og Arbejde
Jette Abildgaard, FOA – Fag og Arbejde
Helen Christensen, FOA – Fag og Arbejde
John Karlsson, Metal Vendsyssel
Henrik Holm Christensen, Metal Vendsyssel
Palle Næser Thomsen, Socialdemokratiet
Helle Møller Riis, Tekstdesign
Kasserer: Helen Christensen, FOA

Layout og trykning:
Skagen Bogtrykkeri

Instagram

Scan QR-koden og følg Faget på Instagram.
Du kan taste **https://www.instagram.com/faget_fagblad/?hl=da**